

Jak przystąpić do projektu

CariFair?

1. Zgłoś się telefonicznie lub mailowo, następnie zaprosimy Ciebie do biura celem podpisania niezbędnych dokumentów.
2. Koordynatorka projektu dopasuje do Ciebie rodzinę w taki sposób, aby współpraca przebiegała możliwie bezproblemowo.
3. Kolejny krok to podpisanie umowy o pracę (uprawnijającą do wszystkich świadczeń socjalnych, w tym zasiłku rodzinnego na dzieci, dającej prawo do urlopu i zapewniającej ubezpieczenie zdrowotne) między opiekunem, a rodziną. Wszystkie podpisywane dokumenty są również dostępne w języku polskim. Koordynatorka Caritas pomaga także przy załatwieniu innych formalności.
4. Podczas współpracy z rodziną możesz liczyć na wsparcie koordynatora.



„Projekt CariFair dał mi wreszcie stabilizację. Koordynator zorganizował mi pracę z rodziną, która opłaca mi wszystkie składki socjalne i ubezpieczenie. Wiem dokładnie, ile zarobię – bez żadnych ukrytych opłat! Dziękuję.”

Monika Jeres, Katowice



„W trakcie pracy w Niemczech, gdzie byłam zatrudniona przez polskiego pośrednika, złamałam rękę. Polskie ubezpieczenie odmówiło pokrycia opłat za lekarzy w Niemczech. Nie miałam prawa do zwolnienia lekarskiego. Musiałam wracać do Polski i przez dwa miesiące nie mogłam pracować. Do dzisiaj spłacam rachunki za leczenie w Niemczech.”

Karolina Sewka, Elk



dobra opieka, uczciwe zarobki,
legalne zatrudnienie



Chcesz...

- ... pracować w Niemczech legalnie?
- ... mieć zapewnione świadczenia socjalne oraz ubezpieczenie zdrowotne?
- ... otrzymywać zasiłek rodzinny na dzieci?
- ... przestać się wreszcie martwić o emeryturę?
- ... mieć płatny urlop i uregulowany czas pracy?

www.carifair.de

© 2017 Caritasverband
für das Erzbistum Paderborn,
Am Stadelhof 15
33098 Paderborn

gefördert vom:

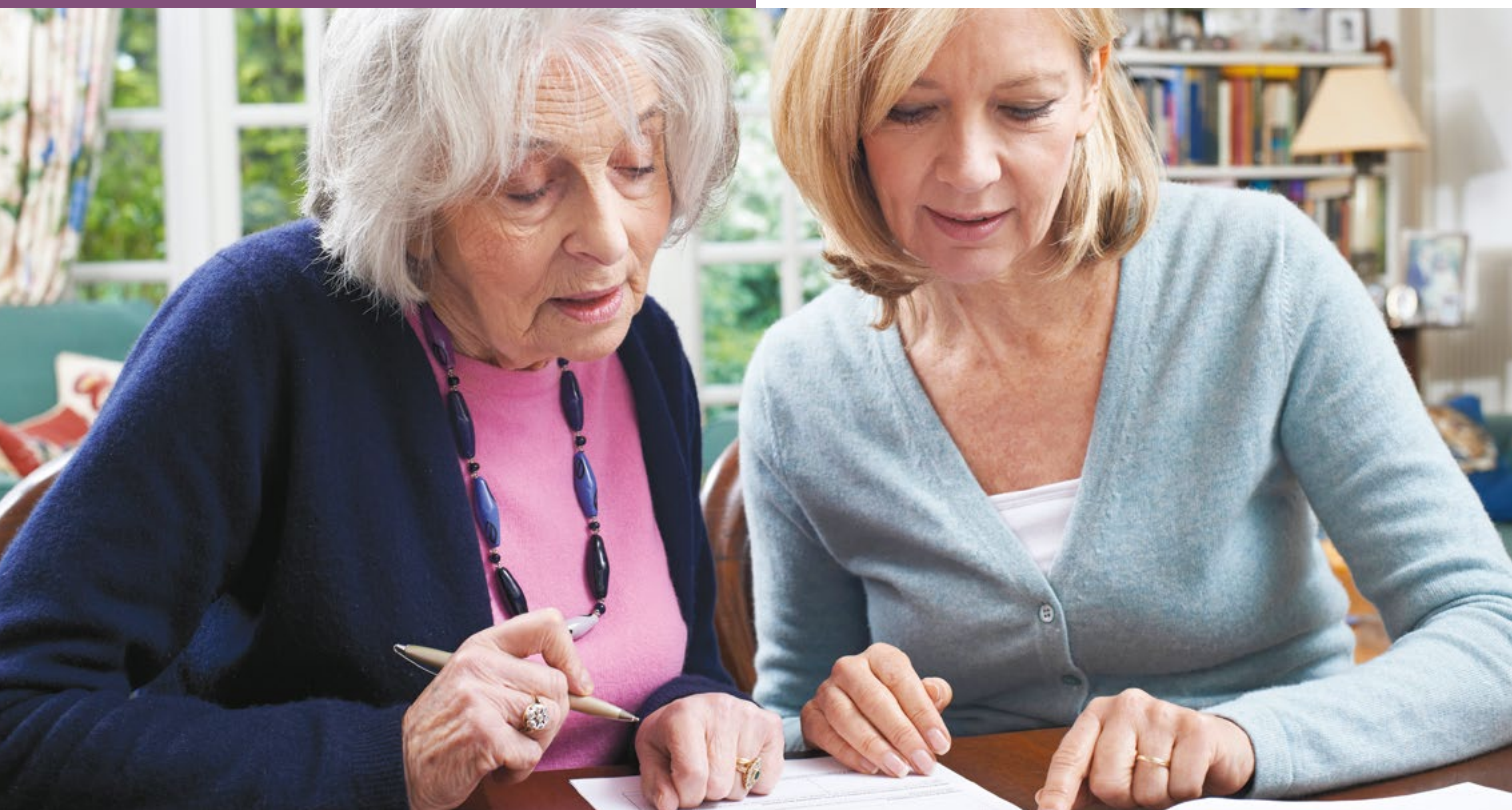
Ministerium für Gesundheit,
Emanzipation, Pflege und Alter
des Landes Nordrhein-Westfalen



Szanowni Państwo ...

Caritas stworzył projekt CariFair przeznaczony dla osób pracujących w charakterze opiekunów osób starszych. Praca jest legalna, a opiekun ma zapewnione wszystkie świadczenia socjalne, zasiłek rodzinny na dzieci, ubezpieczenie zdrowotne oraz prawo do płatnego urlopu. Nie pozwól dłużej, aby pracodawca Cię wykorzystywał, nie płacąc Twoich składek socjalnych i ubezpieczeniowych.

Masz prawo do tych świadczeń!



Pracę w charakterze opiekuna osób starszych w Niemczech można podjąć na trzy sposoby:

- „Pozorna działalność gospodarcza”, surowo karana w Niemczech przez Urząd Skarbowy. Pośrednicy bądź Agencje Pracy, które proponują samo-zatrudnienie, chcą w ten sposób obejść regularną umowę o pracę i przejąć składki socjalne w postaci prowizji dla siebie. Ponadto pracownicy pozbywają się w takiej sytuacji całej ochrony wynikającej dla nich z prawa pracy.
- Delegowanie do pracy poprzez polskich pośredników to najczęściej spotykana forma zatrudnienia opiekunów z Polski w Niemczech. Polega ona na tym, że osoba chcąc wyjechać do pracy, podpisuje tzn. „umowę śmieciową” z pośrednikiem, która nie reguluje ani czasu pracy ani wielu innych kwestii jak ubezpieczenie, świadczenia socjalne czy urlop. Firma pośrednicząca nie opłaca za osobę wysłaną żadnych składek i nie ponosi za nią ostatecznie żadnej odpowiedzialności. Pracownik wykonuje zgodnie z umową „zlecenie”, które jest dla niego bardzo niekorzystne i daje duże pole do nadużyć.
- Skorzystanie z oferty CariFair. Zatrudnij się bezpośrednio u potrzebującej wsparcia rodziny w Niemczech! Wówczas podpisujesz umowę na 38,5 godzin pracy tygodniowo, jesteś ubezpieczony od choroby i wypadku, a przede wszystkim już po 60 miesiącach nabywasz prawo do niemieckiej emerytury. Opiekunom przysługuje płatny urlop – 36 dni w roku, a wynagrodzenie wynosi średnio, w zależności od landu, od 1650,00 do 1750,00 euro brutto. Pracodawca pokrywa też dodatkowo koszty podróży i wyżywienia.

